

**ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 09.12.2025

№ 8/1

Об утверждении Положения об оплате труда работника военно-учетного стола администрации городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.08.2025 № 2071-р «О мерах по увеличению оплаты труда отдельных категорий работников», приказом Министра обороны РФ от 18.09.2019 № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации» руководствуясь Уставом городского поселения Петров Вал, городской Совет поселения Петров Вал

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работника военно-учетного стола администрации городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области согласно приложению.

2. Признать утратившим силу следующие решения городского Совета поселения Петров Вал:

– от 15.03.2022 № 4/3 «Об утверждении «Порядка и условия оплаты труда военно-учетного работника Администрации городского поселения Петров Вал»;

– от 06.10.2022 № 12/2 «О внесении изменений в решение городского поселения Петров Вал от 15.03.2022 № 4/3 «Об утверждении «Порядка и условия оплаты труда военно-учетного работника Администрации городского поселения Петров Вал»;

– от 13.11.2023 № 12/2 «О внесении изменений в решение городского поселения Петров Вал от 15.03.2022 № 4/3 «Об утверждении «Порядка и условия оплаты труда военно-учетного работника Администрации городского поселения Петров Вал»;

– от 11.11.2024 № 13/1 «О внесении изменений в решение городского поселения Петров Вал от 15.03.2022 № 4/3 «Об утверждении «Порядка и условия оплаты труда военно-учетного работника Администрации городского поселения Петров Вал».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

**Глава городского
поселения Петров Вал**

И.Г. Друзина

**Председатель городского
Совета поселения Петров Вал**

С.В. Михайлов

**Положение
об оплате труда работника военно-учетного стола администрации городского
поселения Петров Вал Камышинского муниципального района
Волгоградской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работника военно-учетного стола администрации городского поселения Петров Вал (далее – работник военно-учетного стола), осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Волгоградской области регулируемыми вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работника военно-учетного стола, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету.

1.3. Месячная заработная плата работника военно-учетного стола, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

1.4. Индексация размеров должностных окладов производится в соответствии с действующим законодательством.

1.5. Оплата труда работника, занятого на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работника военно-учетного стола определяется суммированием должностного оклада, выплат стимулирующего характера, премиальных выплат.

2.2. Размеры должностных окладов:

- начальник военно-учетного стола – 13881 руб.;
- помощник (специалист) военно-учетного стола, освобожденный работник – 12912 руб.;
- работник на 0,2 ставки – 2583 руб.;
- работник на 0,3 ставки – 3874 руб.;
- работник на 0,4 ставки – 5165 руб.

2.3. Работнику военно-учетного стола устанавливаются процентная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

- свыше 1 года — 5 процентов;
- свыше 2 лет — 10 процентов;
- свыше 3 лет — 15 процентов;
- свыше 5 лет — 20 процентов;
- свыше 10 лет — 30 процентов;
- свыше 15 лет — 40 процентов.

2.4. В выслугу лет, за которую выплачивается процентная надбавка, включается все время работы в воинских частях, организациях и федеральных государственных унитарных предприятиях Министерства обороны независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

3. Выплата стимулирующего характера

3.1. Ежемесячное премирование за добросовестное исполнение служебных

обязанностей выплачивается в размере 25% от должностного оклада.

3.2. Стимулирующая выплата устанавливается ежеквартально в размере от 10% до 150% на текущий календарный год по распоряжению Главы городского поселения Петров Вал при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.3 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работником военно-учетного стола должностных обязанностей без уважительных причин, глава городского поселения Петров Вал вправе своим распоряжением снизить размер или отменить полностью стимулирующую выплату за соответствующий период.

3.4. За своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результатам работы производится выплата премии за год по распоряжению главы городского поселения Петров Вал. Выплата осуществляется при наличии экономии фонда оплаты труда.

3.5. Работнику военно-учетного стола в пределах, выделенных из федерального бюджета средств, выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года.

3.6. Работнику военно-учетного стола в пределах, выделенных из федерального бюджета средств, выплачивается единовременное денежное вознаграждение за добросовестное выполнение должностных обязанностей по итогам календарного года. Размер вознаграждения, выплачиваемого работнику, не может превышать двух должностных окладов с учетом повышений, установленных ему по занимаемой должности на 1 декабря календарного года, за который производится выплата вознаграждения, а уволенному с работы в течение года, на день увольнения. Работнику, отработавшему неполный календарный год, вознаграждение выплачивается пропорционально полным отработанным календарным месяцам. Работнику, находящемуся в отпусках без сохранения заработной платы вознаграждение выплачивается за полный календарный год, в том случае, если отпуска без сохранения заработной платы в календарном году не превышали одного месяца (30 календарных дней) непрерывно или суммарно.

4. Доплата при совмещении должностей

4.1. Доплата работнику военного-учетного стола при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего начальника военно-учетного стола без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производятся работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности, либо исполняющим обязанности временно отсутствующего начальника военно-учетного стола без освобождения от своей основной работы.

4.2. Размер оплаты работнику военно-учетного стола за совмещение должностей, за выполнение работы временно отсутствующего начальника военно-учетного стола или увеличение объема работ без освобождения от своей основной работы устанавливается распоряжением главы городского поселения Петров Вал в каждом конкретном случае в фиксированной сумме либо в процентах от оклада, но не более 40% от оклада отсутствующего работника (ст.151 ТК РФ).